

115
年度
經濟部
產業發展署

技術
服務機構
服務能量
登錄申請書

MA3

類
管理顧問
服務機構

○○○○
(股)公司

經濟部 產業發展署

115 年度技術服務機構服務能量登錄申請書

申請機構：○○○○(股)公司

申請類別：MA3 類管理顧問服務機構

申請日期：中華民國 115 年 xx 月 xx 日

經濟部產業發展署

技術服務機構服務能量登錄申請書

一、申請事項：申請登錄為經濟部產業發展署技術服務機構				
二、申請登錄機構基本資料	申請登錄機構： (中/英文)	○○○○(股)公司 (英文名)		
	地址	100 台北市中正區○○路○○段○○號○○樓		
	負責人	王大銘	實收資本額	1,000 萬
	聯絡人	李小卉	e-mail	123@ccd.tw
	統一編號	12345678	電話	(02) 2209-1200 分機 011
三、申請登錄類別：		MA3 類「知識管理服務機構」		
四、切結書：		請加蓋公司及負責人印鑑		
申請人申請日期		115 年 xx 月 xx 日		

註：此申請書為公版格式，各類別之申請文件請參考各執行單位公布之申請須知。

目 錄

	頁次
壹、技術服務機構之基本資料	〇〇
貳、申請登錄之技術服務項目及技術服務分項	〇〇
參、申請登錄類別之部門組織	〇〇
肆、申請登錄類別之技術服務人員資料	〇〇
伍、申請登錄類別之輔導或服務實績	〇〇
陸、附錄	〇〇
一、商業登記證明文件或法人登記書	〇〇
二、申請技術服務人員簡歷	〇〇
三、近三年之營利事業所得稅結算申報書及資產負債表影本	〇〇
四、技術服務機構之各項作業流程及管理辦法	〇〇
柒、附件	〇〇

壹、技術服務機構之基本資料

一、技術服務機構之資料

技術服務機構之	中文	○○○○(股)公司			資本額	○○○○萬	
名稱	英文	○○○			員工人數	○○○人	
負責人		顧客服務處(MA3) 部門主管			電話	()	
聯絡人		E-mail			電話	()	
地址							
創立日期	年 月 日						

二、沿革(請簡述 貴技術服務機構之創立、發展、業務概況以及未來經營目標)

三、營業資料

單位：仟元

營業項目	最近三年營業額					
	114年		113年		112年	
	營業額	比例	營業額	比例	營業額	比例
合計						

四、人力資料 (人數)

職務分類	博士	碩士	學士				
管理人員	0	20	3				
銷售人員	2	7	52	13	0	74	
研發人員	0	3	9	1	0	11	
財務人員	0	1	2	6	0	15	
其他人員	0	6	0	0	0	0	
人員合計	2	37	101	24	0	162	
申請登錄類別 技術服務人員	2	35	61	24	0	122	

此欄位人員為上述職務人員之合計數據中，包含申請登錄技術服務人員。如申請：碩士總人數 35 人，分別擔任管理、銷售、研發、財務及其他人員。唯仍須符合人力素質要求。

五、技術服務機構之組織結構表 (請檢附組織結構圖)

貳、申請登錄之技術服務項目及技術服務分項

一、MA3（管理技術分類）

- 知識管理機制
- 知識文件管理
- 知識分享文化
- 知識地圖
- 社群經營
- 組織學習
- 隱性知識外顯化
- 顧客知識管理
- 專家黃頁
- 其他

二、MA3（資訊技術分類）

- 資料檢索系統
- 文件管理系統
- 企業入口網站
- 數位學習系統
- 自動分類系統
- 資料探勘
- 文字探勘
- 社群網路服務
- 其他

註：技術服務項目請依作業要點「二、適用對象」中之服務項目填寫。

參、申請登錄類別之部門組織

(檢附部門組織組織圖，並標示負責之部門)

MA3 管理技術與 MA3 資訊技術之人數，應與下表(申請登錄類別之技術服務人員學經歷及實績)之技術能力人數對照，唯必須扣除技術能力有重複之人數。

肆、申請登錄類別之技術服務人員資料

一、申請登錄類別之技術服務人員統計

技術服務項目	總人數	曾任專案主持人數	工作年資統計(人)			
			≤3年	4~6年	7~9年	≥10年
MA3 管理技術	79	25	35	18	16	10
MA3 資訊技術	67	20	26	20	12	9
合計(扣除重複部份)	122	38	47	35	25	15

註：技術服務項目請依作業要點「二、適用對象」中之服務項目填寫。

P.1 及 P.3 表有 122 人申請，此處人數需一致

二、申請登錄類別之技術服務人員學經歷及實績

姓名	學 歷					年 資		技 術 能 力		曾負責之專案計畫
	博 士	碩 士	學 士	專 科	其 他	專 案 主 持 人	專 任 工 程 師	管 理 技 術	資 訊 技 術	
李明明			✓			3	12	△	○	立明精密、中華科技、大眾公司、國民電腦等
吳佳佳		✓				10	16	△	○	中林公司、台版企業...
王小城		✓				1	2	○		...
...				✓		0	30		△	...
...	✓					12	8	○		...
合計人數	2	35	61	24	0	38	122	79	67	

註：○表示主要技術能力，△表示次要技術能力

填表說明：

1. 除非每一項在近兩年內均有豐富實績，否則每人之○主要技術能力及△次要技術能力最多各三項。
2. 表格如不敷使用請自行增加列數，未申請之類別表格不需列出。
3. 合計人數欄務必填寫

P.1 及 P.3 表有 122 人申請，此處人數需一致

伍、申請登錄類別之 2 年內輔導或服務實績

一、申請登錄類別之輔導或服務實績統計

案次	專案計畫名稱	客戶名稱	合約金額(萬元)	執行期間	計畫主持人	計畫內容概述
1	○○○○ 案輔導計畫	佳能(股)有限公司	○○○萬	115年/01月/01日 ~ 115年/12月/31日	○○○	本專案首要輔導範圍在協助佳能(股)公司建立適合其企業文化之知識管理改造目標與方向，強化員工對於知識管理正確的認知與 K 化的重要性，並鼓勵員工能主動參與並多給予公司建議，期能加速公司研發新產品之外，更能協助員工學習更專業的技術。
2	○○○○ 專案輔導計畫	○○市政府	○○萬	114年/01月/01日 ~ 114年/12月/31日	○○○	為…………。
3	○○○○ 專案輔導計畫	○○(股)公司	○○萬	113年/07月/01日 ~ 114年/06月/30日	○○○	為…………。

填表說明：

- (1) 請列舉最近兩年內之技術輔導或服務之實績
- (2) 表格如不敷使用請自行增加列數，未申請之類別及項目不需列出。

二、申請登錄類別之輔導或服務實例

(此部分可以寫多一點案例，以免委員認為案例不足而不通過某分項，而案例部分，請舉最近兩年內最具代表性案例加以說明)

輔導或服務案例(一) (於附件處檢附合約或其他足以證明輔導實績之影本)

※ MA3 技術服務申請之項目- 以佳能(股)公司為例

技術服務項目	技術服務分項
MA3 管理技術	知識管理機制、知識文件管理、知識地圖、隱性知識外顯化
MA3 資訊技術	資料檢索系統、文件管理系統、企業入口網站

(一) 計畫緣起

(改善動機或改善前問題點)

佳能(股)公司專業生產及銷售及電腦中央處理器(CPU)散熱模組…相關產品的設計服務外，致力推展自有洲…等地的子(分)公司及工廠，以架設全球銷售服務網，可於在第一時間供應及滿足客戶的需求。

需以列舉之案例進行說明，按所申請之技術服務項目，實際如何執行方式，檢附圖表畫面、佐證資料，以供審查委員參考。

範例說明：

1. 知識地圖
2. 資料檢索系統
3. 企業入口網站

然來令片
組…等相
美國、歐

因應全球化競爭，企業面臨更加嚴苛的經營環境，企業對外必須快速掌握國際局勢的變化，對內則需不斷建構及提昇企業各方面(技術/人材/知識庫 KM…)的核心能力，才能在面對現有及潛在競爭者的挑戰時，提早或快速提出對策因應。

現況知識流	瓶頸說明
研發部	研發能力無法快速有效轉移至業界、研發文件管理不易。
專案管理部	無法即時了解中心各項公告事項，管理規章、教育訓練、會議通知、表單簽核等多項電子化流程，文件未共享，重工浪費時間問題嚴重。
設計部	無法有效率查詢到相關標準法規，知識分享不易、新進人員磨合期過長、知識未能有效延續。

(二) 計畫內容及目標

(計畫執行內容及目標(產品或設備規格))

1. 改善工作流程

過去佳能(股)公司一直著重於技術研發能量的創新，由知識產生，進而提昇知識分享、知識運用之行為，欠缺必要的管理工具加以引導或協助，無法有效讓組織成員能活用技術知

識蓄積與保存、經驗傳承與分享。透過知識管理整合現有流程，以提高流程效率及解決問題的能力，期能達到成本降低、生產力提昇、產品開發時程縮短，以及決策品質改善等目標，使其更具競爭力。

2. 知識文件有效管理

依據佳能(股)公司的研發方向及業務特性，提供知識文件盤點與分類，包含各國認證測試法規規範、測試技術、測試方法、認證申請流程等，將公司文件類別編碼，以避免資料的重覆搜尋及建檔。並做好文件管理，整合佳能(股)公司各式參考資料，提供使用者便捷的查詢和擷取資料服務。蒐集、保存佳能(股)公司過去的經驗及知識，以利再產出，同時增加知識存量與價值。

3. 部門組織流通

塑造知識分享環境，將建立於各單位部門知識組織起來，藉由各部門成員之間的知識分享來達成跨部門的知識流通，以達到內部資訊流通及提昇組織效率的目標。

4. 提昇人員品質

透過知識社群，以提供一個讓員工互動、知識分享的環境，進而提昇員工的知識學習能力，以協助佳能(股)公司發展核心技術能力。並由系統定期通知新訊息，養成員工吸收新知、留意市場動向的習慣。

5. 提高服務品質

導入知識管理系統，將過去的服務經驗過程及資訊做累積，集中有效資料的收集，有效防止員工犯錯重覆的錯誤；並進而將工作上的作業流程整理成為標準作業流程，可以使服務效率得到了大幅度的提昇，進而提高產品品質，增加顧客的滿意程度。

6. 保存企業無形資產

在佳能(股)公司有許多過去的寶貴成功經驗未能妥善保存，這些成功經驗常會隨著人員的變動而無法保存，同時也意味著佳能(股)公司競爭力能否持續發揮效益的問題。知識管理的目的就是透過分享與重新利用，不斷累積成功經驗以厚植競爭力。

7. 培養企業文化

透過知識管理機制，培養學習型組織及分享的企業文化，為企業累積知識、培育人才和留住人才。

8. 提高企業競爭力

透過知識資料庫系統，蒐集外部情報資訊以隨時監控競爭者的動態，即時反應市場動向，取得商業先機。並可達到節省時間、人力成本的效益以提高企業競爭力。

(三) 實施方式及過程

(包含改善方法、步驟、作業流程圖等，特別要說明與登錄技術服務項目相關之技術應用情況。)

■ MA3 管理技術

1. 知識管理機制：(略)請具體說明輔導實績
2. 知識文件管理：

為確保知識物件的品質與實用性，依據公司的資訊安全、政策方向之目標，來思考設計知識物件價值分析評價之基準，包含物件的實用性、問題解決與管理的程度、專業分析程度、內容完整及正確性等，針對構面設定給分基準及權重給予明確說明與給分方式，並且建立知識物件管理辦法(見下圖)，以便於日後管理及獎勵。

而知識物件管理辦法，內涵包括：目的、範圍、權責、名詞定義、作業內容及表單；作業內容則應包含：知識物件產生、修改、廢止、凍結及解凍、權限設定與獎勵辦法等。

本案在進行知識物件管理程序建置時，亦與專案窗口討論下列事項：

- (A) 知識物件創造/廢止/維護程序設計
- (B) 程序管控點的考量：考量花費時間、管控能力、管控人選等。
- (C) 程序管控者的任務：考量管控者能否確保知識的正確、時效與價值。
- (D) 程序管控者的特質：考量管控者之責任心、細膩度以及其榮譽感。
- (E) 程序管控者的遴選：考量管控者的專業能力、特質以及意願等。

The image displays a document titled "推動知識管理獎勵作業要點" (Key Points for Promoting Knowledge Management Incentive Operations) on the left, a screenshot of a web-based knowledge management system interface on the right, and a flowchart at the bottom illustrating the process from "流程開始" (Process Start) to "上一級主管" (Supervisor) and finally "流程結束" (Process End).

The document on the left outlines the purpose and scope of the knowledge management system, detailing the criteria for knowledge object creation, modification, and deletion, and the roles and responsibilities of the knowledge management team. It also includes a table for knowledge object evaluation and a list of key points for implementation.

The screenshot on the right shows the user interface of the knowledge management system, including a search bar, navigation menu, and a list of knowledge objects. The interface is designed to be user-friendly and accessible, allowing users to easily search for and manage their knowledge objects.

The flowchart at the bottom illustrates the process flow for knowledge management, starting with "流程開始" (Process Start), moving to "上一級主管" (Supervisor), and ending with "流程結束" (Process End). This indicates that the knowledge management process is overseen and approved by the supervisor.

3. 知識地圖：(略)請具體說明輔導實績

4. 隱性知識外顯化：(略)請具體說明輔導實績

■ MA3 資訊技術

1. 資料檢索系統

透過一般關鍵字、建立者、分類、建立日期或其他更為複雜的條件來搜尋想要的文件。系統提供進階的使用介面設定，大致可分為以下幾種檢索方式：

● 一般搜尋

提供使用者一個單一的檢索介面，只要在關鍵字欄位輸入關鍵字，就可以找尋所有文件、附件中內容有符合關鍵字的文章。



編號	項目	說明
1	推薦熱門關鍵字	輸入檢索條件時，動態推薦熱門關鍵字並顯示檢索結果的預估數量。
2	維度檢視檢索結果功能	可依[分類]、[作者]、[資料來源]、[最後修改時間]進行縮小範圍檢視
3	頻道發佈	提供日期區間設定，整合頻道發佈功能，保持匯出資訊的即時性。
4	檢索結果排序	檢索結果預設以文件內容與關鍵字間的相似程度排序，以作為閱讀指標，可指定採用文件標題、資料來源、資料建檔時間，進行遞增或遞減的排序。

編號	項目	說明
5	修改搜尋條件	根據檢索結果，可再調整檢索的條件，檢索更符合的結果，若進階檢索所提供的檢索條件仍不足，使用者可參考說明自行建立較複雜的檢索條件
6	摘要、關鍵字標記	檢索結果會將關鍵字出現的內容和附件摘要列出，並標記出關鍵字。

● 進階搜尋

透過[進階搜尋]篩選您需要的文件，可以節省許多寶貴的時間。除了提供基本的布林運算(AND OR NOT)之外，也提供多重的複合條件查詢功能，可選擇同時輸入一至多個搜尋字串進行搜尋。

編號	項目	說明
1	表單類型	選擇單一種表單類型來縮小查詢範圍，或採取預設 所有表單 不限定特定表單查詢。
2	表單欄位	依照表單各欄位進行查詢，並可依照作者、建檔時間區間、及文章分類縮小查詢範圍。
3	同義詞搜尋	透過「同義字庫維護」來定義與某詞彙同義的詞彙群組，方便使用者在執行搜尋時，可以依照定義的同義字庫的詞彙群組，找到與鍵入的搜尋字串所有相關的文章。
4	模糊搜尋	依據系統中的實際的文件與相關性運算機制，由系統自動判斷您輸入的關鍵字，可能與其他關鍵字有相關，則除了用您輸入的關鍵字來查詢，亦會一併將將系統判斷有相關的關鍵字納入查詢之範圍。

2. 文件管理系統：(略)請具體說明輔導實績

3. 企業入口網站：

針對公司需求，建置單一入口網站，並透過入口網站系統，依身分別輸入個人帳號、密碼登入知識入口網頁，提供個人化頁面機制，並且可用來整合企業內外部知識的分享與互動，讓使用者不受時間與地點限制，隨時存取所需的網頁資訊。

(1) 建置知識管理平台：依身分別輸入個人帳號、密碼登入知識入口網頁。



(2) 知識入口網頁，提供：

- 最新訊息
- 檢索系統連結
- 待簽核表單與處理情形
- 我的最愛：可組織個人的知識樹
- 各式表單下載

(3) 個人網頁：

使用者登入後進入 KM 平台首頁畫面，功能列表顯示說明：

A. 最新訊息：

以頁籤呈現方式顯示企業內部最新公佈訊息內容，讓使用者能快速的看到最新訊息內容，並以 ON-Line HTML Editor 方式，讓系統管理員更容易使用。

B. 行事曆：

依使用者個人化設定方式顯示行事曆訊息內容，方便查閱行事曆工作事項，使用者可新增/修改設定自己的行事曆，並與社群內行事曆功能整合行事曆內容，並能以所見即所得 (WYSIWYG) 方式支援 ON-Line HTML Editor 方式，豐富化使用介面。

C. 訊息中心：

顯示代辦事項訊息內容，如待審核文件處理訊息，依流程關卡提示待審文件，整合知識管理平台所有訊息通知，只要使用者一進入知識管理平台即可看到整合的訊息通知。



說明：請舉最近兩年內最具代表性案例加以說明

(四) 成果及效益

(說明在提升效率、降低成本及提高品質…等方面之具體效益。)

1. 量化指標：

- 知識社群：本輔導專案共計成立 3T(三位一體)社群 1 個、6-Sigma 專案改善社群 1 個

(1). 線上論壇

- 本輔導專案針對非專業知識社群部分，共計成立單車社論壇 1 個、千里馬步道論壇 1 個、壘球社論壇 1 個、福利委員會專案討論區。

(2). 知識物件

- 本輔導專案總計產出知識物件 100 篇、知識管理制度辦法 1 件、數位教材 2 部。

2. 質化指標：

(1). 盤點與分析- 知識文件再造

來源 目的	部門內 [開發部]	其他部門 [生產、品保、營業]
資訊一致性	a. 規格書, Proposal b. 各部門之時程管控表 c. 特殊需求表 d. 專案會議記錄 e. 專案開發流程表 f. 產品使用手冊(Manual) g. 產品優先順序	a. Engineering Spec(RD) b. 產品開發時程表 (RD) c. Block diagram(RD) d. 產品測試時程表(QA) e. 軟體版本控管(QA) f. 產品測試報告(RD) g. 產品測試 Bug Report(QA) h. Release Note(QA) i. RD ECN(RD)
知識再利用	a. 功能應用案例 b. Comparasion Chart & Benchmark c. 產品教育訓練 (Pre-Sales)	客戶需求反應 (業務 行銷) 教育訓練知識 (RD ,QA)

(2). 知識導入效益評估：

構面	績效指標項目	改善建議與回饋
財務	有效處理顧客服務回應及抱怨	建置 Q&A 快速取得過往經驗解決客訴問題。
	提升作業流程效率及交貨準確率	利用線上審核有效提升流程效率，建立標準作業流程。
	縮短技術文件查詢及替代廠商	KM 系統全文檢索，快速找到關

構面	績效指標項目	改善建議與回饋
	評估時間	鍵文件與推薦文件。
		運用知識網交流分享機制提升節省尋找 Right Person 的資源。
顧客	顧客滿意度提升 (如透過問卷調查或訪談..方式)	透過系統全文檢索與盤點文件與 Q&A，快速回應客戶問題。
	Cycle Time Reduction	開發新材料應用時程縮短
	縮短客戶諮詢回應時間	透過系統全文檢索與盤點文件
	減少客訴次數	與 Q&A，快速回應客戶問題。
內部流程	建立知識管理作業流程整合	建立需求→設計→製造→驗證→市場行銷各階段作業流程。
	縮短(改善)部份作業流程	建立各階段作業流程，改善以往專案成員。
	建立分享機制以落實知識顯性績效	透過標準作業流程，累積專案經驗在工系統平台。
學習成長	縮短員工學習時間	建立技術能量知識管理平台，即時分享與取得，縮短作業流程。
	提升員工學習效率	保留重要、高品質的知識，以供新進員工學習參考與及時解決問題的能力。
創新	加強產品研發及技術改良	有效利用知識，強化產品研發技能
	社群經營成果	建立知識社群，累計 12 話題，已發表超過 100 篇文章。
	社群獎勵制度	建立知識管理作業規範、推動知識管理獎評作業要點。

輔導或服務案例(二) (請附合約影本)

客戶名稱：○○市政府

專案計畫名稱：○○○○專案輔導計畫

(一) 計畫緣起

(二) 計畫內容及目標

(三) 實施方式及過程

■ MA3 管理技術

1. 知識管理機制：(略)請具體說明輔導實績
2. 知識文件管理：(略)請具體說明輔導實績
3. 知識地圖：(略)請具體說明輔導實績
4. 隱性知識外顯化：(略)請具體說明輔導實績

■ MA3 資訊技術

1. 資料檢索系統：(略)請具體說明輔導實績
2. 文件管理系統：(略)請具體說明輔導實績
3. 企業入口網站：(略)請具體說明輔導實績

(四) 成果及效益

1. 量化指標：
2. 質化指標：

.....。(參照輔導或服務案例一寫法，依此類推)

說明：請舉最近兩年內最具代表性案例加以說明

陸、附錄

名單應與 P1、P3 之
申請人數相符合

一、商業登記證明文件或法人登記書（請檢附證明文件）

註：商業登記證明文件指：登記機關核准商業登記之核准函、商業登記抄本、「全國商工行政服務入口網」商工登記資料之商業登記資料查詢網站之「商業登記基本資料」、或依商業登記法第 25 條規定請求商業所在地主管機關就已登記事項發給之證明書。

二、申請技術服務人員簡歷（含身分證（或服務證）影本及勞保卡影本）

一）、基本資料

姓名		身分證統一編號	
性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女	出生日期	
服務部門		職稱	

二）、主要學歷與訓練

畢業學校	科系所或主修學門	學位	起訖年月

訓練單位	訓練名稱	証照／證明	起訖年月

三）、主要經歷

服務機構	部門	職稱	專長	起訖年月

四）、相關著作(選填)

當事人需檢附「蒐集個人資料告知事項暨個人資料提供同意書」

著作名稱	發表刊物名稱	發表日期

五）、身分證正面（或服務證）影本（請提供並檢附證明文件）

六）、勞保投保證明（請自行上勞保局下載相關證明文件）

說明：1. 可至勞保局 e 化服務系統→投保單位網路申報及查詢作業→下載被保險人投保資料。

2. 每個人身分證正面（或服務證）影本及勞保投保證明置於同一頁，並置於個人簡歷表頁後。

三、近三年之營利事業所得稅結算申報書及資產負債表、損益表影本

（請提供相關資料，如事業單位尚未取得當年度所得稅結算申報書者，請由內部會計單位提供機構之資產負債表、損益表，並加蓋公司大小章證明）

四、技術服務機構各之項作業流程及管理辦法

(會計作業程序與制度、專案管理辦法、人事、薪資、休假、升遷、人員訓練等。其中會計作業程序與制度及專案管理辦法不得省略，貴技術服務業目前若無此制度、辦法，請制定之。)

(請提供並檢附證明文件)

附件（相關辦法或其他佐證資料）